

Waterstof Werkt : H2 Train and Learn Hub

Werkpakket 3

Leer-werktrajecten, traineeships en stages

Naast onderwijs en onderzoek (WP 1 en 2) is het belangrijk dat studenten en professionals hun nieuwe competenties praktisch leren gebruiken. Een voorbeeld hiervan zijn de leer-werktrajecten. De deelnemers volgen bij één of meerdere bedrijven in twee jaar een soft en hard skills programma om zich te ontwikkelen tot een complete energieprofessional. Daarnaast worden met de aangesloten partners stageplekken gefaciliteerd en zijn studenten werkzaam op vooral de Innovatie Werkplaats ENTRANCE (mbo, hbo en wo). Met alle andere activiteiten in onderwijs, zoals omscholing, bijscholing en onderzoek zal dit mensen helpen in hun professionele ontwikkeling. Hiermee komen additionele, regionaal geschoolde of bijgeschoolde professionals beschikbaar, worden nieuwe groene banen gerealiseerd en wordt bijgedragen aan het succes van het investeringsprogramma waterstof met in de regio opgeleide arbeidskrachten afkomstig uit de regio en daarbuiten.



Activiteiten

- Het opzetten van leer-werktrajecten
- Realisatie van stageplekken rond waterstof in het mbo
- Ontwikkeling van om- en bijscholing

Deliverables

- Jaarlijks 15-20 leer-werktrajecten ontwikkelen bij de investerende bedrijven
- 200 stageplekken op mbo-niveau in de waterstofeconomie
- Om- en bijscholing van jaarlijks ruim 200 bestaande energie-experts

Partners in het werkpakket



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Mede mogelijk gemaakt door Nationaal Programma Groningen

nationaal programma
groningen